



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

¡Nuestro primer año!



MyPEOPLE
FUNDACIÓN DOMINGO ALONSO

mypeoplefundacion.com

CONTENIDOS

4

Identidad de la Fundación

6

Carta de la Presidenta

8

Presentación del Patronato

11

Líneas de Actuación

13

Proyectos My People

Las personas, nuestro mayor impacto

12

45

Comunicación y Difusión

56

Mirada 2026





Identidad de la Fundación

NUESTRO CORE

My People Fundación nace en 2024 en el seno de **Domingo Alonso Group**, una compañía de origen canario con más de **90 años de historia**, referente en el sector de la automoción y la movilidad y **presente hoy en más de 40 países con un equipo de más de 2.000 personas**. Una trayectoria marcada por la **innovación, el crecimiento y la visión global**, pero, sobre todo, por una convicción que se ha mantenido intacta desde el primer día: **lo más importante siempre han sido las Personas**.

Con esa esencia como motor, surge My People Fundación, con el propósito de **cuidar, impulsar y garantizar el bienestar de quienes forman parte de la familia Domingo Alonso Group** y de la sociedad en la que operamos. **Nuestro core es poner a las personas en el centro**, generar oportunidades, acompañar su desarrollo y contribuir a cambiar vidas, creando un impacto positivo, real y sostenible en el tiempo.



Misión

Trabajamos por una sociedad canaria más justa, inclusiva y solidaria, generando impacto positivo en los colectivos más vulnerables, con especial atención en el equipo humano de Domingo Alonso Group.



Visión

Ser líderes en la creación de un entorno laboral único, en el que cada persona pueda desarrollarse y aportar su mejor versión. Convirtiéndonos en un referente en responsabilidad social corporativa dentro y fuera de Canarias, promoviendo una cultura organizacional basada en el cuidado y el apoyo mutuo.

Los Valores que nos representan

COMPROMISO

En My People, el compromiso es la base de nuestra acción: nos dedicamos con pasión y constancia a mejorar la vida de las personas, dando siempre lo mejor de nosotros.

CERCANÍA

Somos una fundación humana y accesible, que escucha y se conecta con las personas, sus necesidades y sus historias.

RESPONSABILIDAD

Asumimos con seriedad el impacto de nuestras acciones, gestionando recursos de forma eficiente y cuidando el bienestar de las personas y el entorno.

HONESTIDAD

Nos comunicamos con sinceridad, sin adornos, construyendo confianza en cada paso, tanto dentro como fuera de My People.

INTEGRIDAD

Actuamos con transparencia y coherencia; lo que decimos es lo que hacemos, manteniendo siempre la ética en cada decisión.

EXCELENCIA

Buscamos siempre superar nuestras propias expectativas, entregando cada proyecto con calidad, rigor y un impacto real.

SOSTENIBILIDAD

Pensamos en el largo plazo: nuestras acciones buscan generar un impacto positivo duradero, tanto social como medioambiental.

PASIÓN

Es el motor de My People. Trabajamos con ilusión y convicción en cada iniciativa, poniendo el corazón en lo que hacemos y entregándonos al máximo en cada proyecto.

CARTA DE LA PRESIDENTA

Para mí, como presidenta, este primer ejercicio ha sido un año clave para construir con **criterio y responsabilidad**. Ha sido un año de reflexión, de decisiones conscientes y de mucho cuidado en cómo queríamos empezar a construir. Tenía claro que antes de crecer, debíamos hacerlo bien: establecer unas bases sólidas, apoyadas en principios de **transparencia, buen gobierno y rigor en la gestión**, que nos permitieran avanzar con coherencia y credibilidad. Para My People, 2025 ha marcado el inicio de una etapa ilusionante en la que hemos pasado de la intención a la acción, sentando las estructuras necesarias para generar impacto real y duradero, siempre con el cuidado de nuestra gente como eje central.

Desde **My People** creemos firmemente que nuestra responsabilidad está en generar un impacto positivo real en las personas y en la sociedad que nos rodea. Con esa convicción nace **My People Fundación Domingo Alonso**. Dar forma a esta fundación ha supuesto asumir una gran responsabilidad, pero también una enorme ilusión: la de **poner a las personas en el centro**, de manera coherente, estructurada y con vocación de impacto duradero.

A lo largo de este año hemos impulsado proyectos que reflejan con claridad nuestra forma de entender el cuidado de las personas y el impacto social. En el ámbito más interno, **La Escuelita** ha sido uno de los pilares de este primer ejercicio, acompañando a 32 niños, apoyando a las familias en una etapa clave y reforzando la conciliación y el bienestar dentro del grupo.

En esta misma línea de acompañamiento a largo plazo, en 2025 hemos puesto en marcha **DAG Generations**, un nuevo proyecto orientado a impulsar el relevo generacional en Domingo Alonso Group. Un plan de actividades diseñado para fortalecer el vínculo entre la empresa y los hijos de nuestros colaboradores, acompañándolos en cada etapa de su desarrollo personal como profesional. Durante el segundo semestre del año, el programa ha contado con la participación de **76 familias del Grupo**, y sentando las bases de una iniciativa con clara vocación de continuidad.

Pero en My People, no solo miramos hacia dentro, también trabajamos con la convicción de generar un impacto positivo en la sociedad que nos rodea. En este sentido, **Construyendo Futuro** ha representado



nuestro compromiso con la creación de oportunidades reales a través de la formación y la inclusión de jóvenes que se arrojaron al mar a buscar una nueva vida de oportunidades. A lo largo del año, el programa ha ofrecido formación y apoyo a **20 jóvenes**, y ha reforzado el papel de My People como agente activo de transformación social.

Con otro enfoque, la **Cátedra de Energías de la Universidad de Hespérides** ha sido uno de los hitos más relevantes del año. Hemos querido apoyar un programa de investigación, educación y divulgación centrado en el análisis de las políticas energéticas y su relación con el desarrollo económico y el cuidado del medio ambiente en Canarias, reforzando nuestro compromiso con el conocimiento, la sostenibilidad y la generación de valor a largo plazo para la sociedad canaria.

Estos proyectos, junto con otras iniciativas desarrolladas durante el año, reflejan una misma forma de hacer: actuar con propósito, medir el impacto y poner siempre a las personas en el centro. Detrás de cada cifra hay historias reales, familias, estudiantes y colaboradores que dan sentido a nuestro trabajo.

Quiero dedicar unas palabras de agradecimiento muy especial al Patronato, no solo por su acompañamiento, sino por su compromiso sincero con el propósito de My People. Su confianza, su visión y su defensa constante de los valores que nos guían han sido para mí fundamental en este primer año de vida. Gracias a la implicación, la fundación ha podido avanzar con criterio, coherencia y responsabilidad, manteniéndose fiel a su misión y sentando las bases para construir un proyecto sólido, pensado para perdurar y generar impacto real.

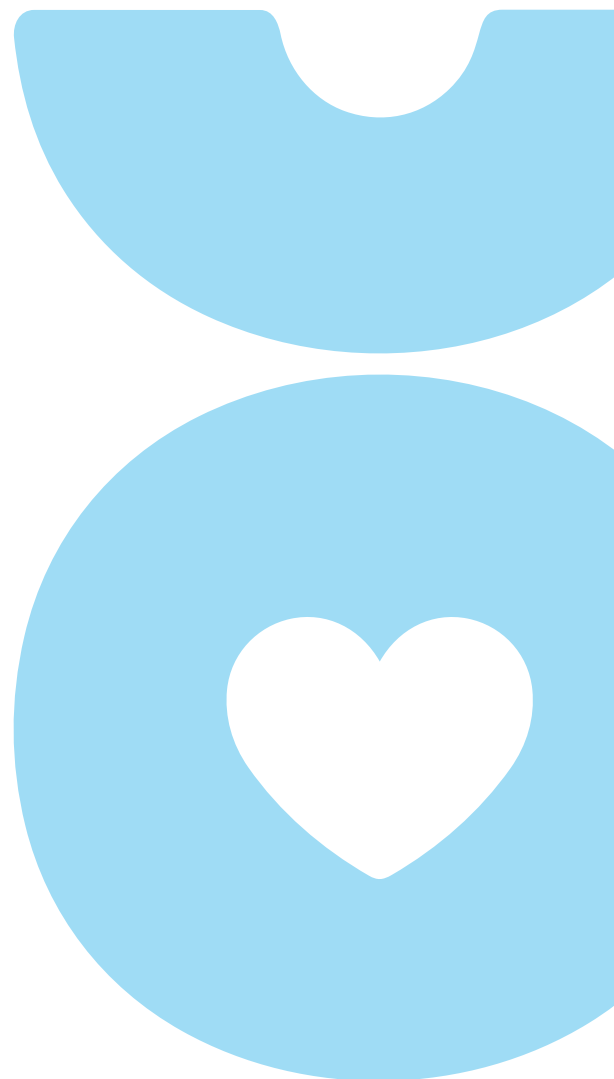
Mirando al futuro, **2026** se presenta como un año de crecimiento y evolución. Incorporaremos de forma estructurada nuevas líneas de actuación como el **voluntariado corporativo** y el impulso de la **sostenibilidad**, ratificando nuestro convencimiento de que el compromiso social y ambiental debe formar parte natural de nuestra manera de hacer empresa y fundación.

Seguiremos trabajando para impulsar iniciativas que generen impacto en la sociedad canaria, con la misma pasión, cercanía y profesionalidad que han marcado este primer año de camino.

Gracias a todas las personas que han hecho posible que **My People** empiece a caminar con sentido, coherencia y propósito.

Diana del Molino Rodríguez

Presidenta y Directora
My People Fundación Domingo Alonso

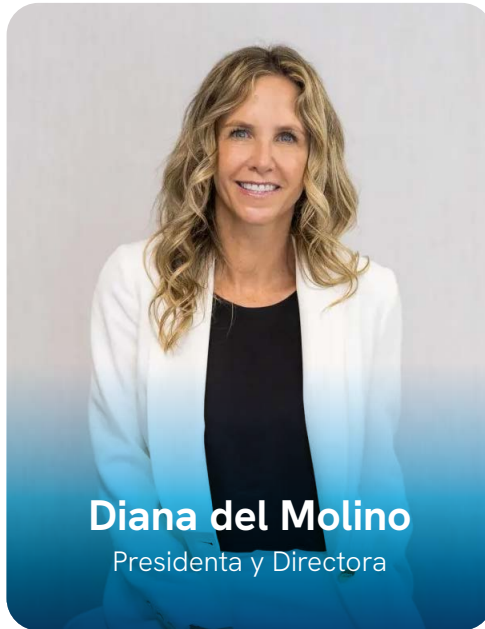


Presentación del Patronato

El **Patronato de My People** está formado por profesionales del Domingo Alonso Group **comprometidos con una misma misión:** promover una cultura corporativa centrada en el bienestar, el desarrollo y la participación activa de las personas. Son quienes **guían, inspiran y sostienen** cada paso del camino, actuando además bajo principios de **buen gobierno, transparencia y responsabilidad en la toma de decisiones.**



LIDERAZGO



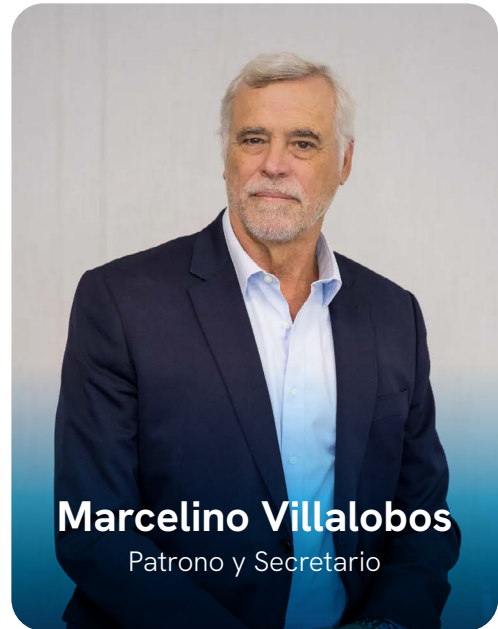
Diana del Molino
Presidenta y Directora

PROPÓSITO



Oliver Alonso
Vicepresidente

EXPERIENCIA



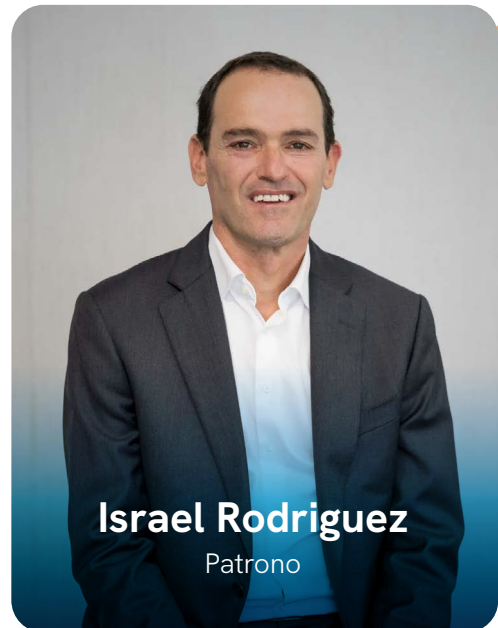
Marcelino Villalobos
Patrono y Secretario

TRANSPARENCIA



Julio Antoranz
Patrono

COMPROMISO



Israel Rodriguez
Patrono



BUEN GOBIERNO Y TRANSPARENCIA AL SERVICIO DE NUESTRA MISIÓN

En **My People** entendemos la **transparencia** como un **pilar esencial de nuestra forma de actuar**. Nuestro compromiso con el buen gobierno, la rendición de cuentas y la gestión responsable se traduce en una actuación rigurosa, ética y alineada tanto con la normativa vigente como con los valores de Domingo Alonso Group.

La Fundación desarrolla su actividad conforme a la legislación aplicable a las fundaciones en Canarias, bajo la supervisión del Protectorado correspondiente, y pone a disposición de todas las personas interesadas la información relevante sobre su estructura, funcionamiento, actividad y situación económico-financiera.

A través de esta sección, compartimos de manera clara y accesible nuestros estatutos, memorias anuales, cuentas anuales y demás documentación clave, convencidos de que la transparencia es una herramienta fundamental para generar confianza, fortalecer nuestro impacto social y garantizar una gestión profesional y sostenible en el tiempo.

*Gestión responsable.
Confianza compartida.*

Líneas de Actuación

CRECIMIENTO Y BIENESTAR

Esta línea de actuación tiene como objetivo **fortalecer el talento humano dentro de Domingo Alonso Group**, proporcionando un entorno que favorezca el bienestar integral de sus empleados.

Nos enfocamos en crear un espacio de trabajo saludable, con oportunidades de desarrollo profesional y personal, promoviendo una cultura corporativa basada en el cuidado, la conciliación y el sentido de pertenencia. A través de programas de salud, formación y participación activa, buscamos que cada persona crezca dentro de la organización y, al mismo tiempo, contribuya al impacto positivo en la sociedad.

COMPROMISO SOCIAL

El Compromiso Social de My People se centra en el **apoyo y fortalecimiento de las comunidades** más vulnerables, colaborando con entidades sociales que trabajan por el bienestar y la inclusión.

A través de esta línea de acción, impulsamos iniciativas que promueven la solidaridad, la igualdad de oportunidades y el desarrollo sostenible.

TALENTO, EDUCACIÓN Y OPORTUNIDADES

Creemos en **el poder de la educación y el desarrollo del talento** como motor de crecimiento personal y social. A través de esta línea de actuación, en My People impulsamos la formación, la capacitación y el acceso a oportunidades de nuestros empleados.

Apostamos por el aprendizaje continuo, el apoyo a la innovación y la inclusión de colectivos vulnerables, generando un impacto real en el presente y el futuro de Canarias.

Las personas, nuestro mayor impacto

¡Nuestro primer año!

**CRECIMIENTO
Y BIENESTAR**

2.998

**COMPROMISO
SOCIAL**

1.590

**TALENTO,
EDUCACIÓN Y
OPORTUNIDADES**

80

4.668
Beneficiarios

Proyectos My People

CRECIMIENTO Y BIENESTAR



El Bienestar se construye desde dentro

En 2025 transformamos el cuidado en acción concreta, medible y compartida



Personas más cuidadas. Familias más conectadas. Cultura más fuerte

LA ESCUELITA

Donde cuidar hoy es construir el mañana.

Nuestra Escuelita Infantil, ofrece una educación personalizada, respetando ritmos individuales y fomentando el desarrollo emocional, cognitivo, social y motor. Apoyamos la conciliación laboral y familiar.

Nuestro proyecto se fundamenta en valores de respeto, inclusión, igualdad y educación emocional, claves en la etapa infantil.

En 2025 se llevaron a cabo actividades y celebraciones educativas con enfoque lúdico-pedagógico.

Un espacio seguro donde cada niño crece a su ritmo. Conciliar, apoyar a las familias y sembrar bienestar.

IMPACTO
32 niños acompañados.
Familias apoyadas.
+20 actividades educativas.



Excursiones y salidas educativas

Permitiendo a los pequeños descubrir el entorno, estimular la curiosidad y desarrollar la autonomía en contextos nuevos.



Visitamos la sede de la Orquesta Filarmónica de Gran Canaria, para observar y escuchar la "Historia de Babar, el elefante"



Visitamos el centro ecológico cultural "Los Olivos", donde aprendimos sobre agricultura ecológica, además de interactuar con animales de granja y silvestres rescatados.



En verano, acudimos a un cursillo de piscina, para que se familiaricen con el medio acuático, pierdan el miedo, aprendan a flotar y desarrollen habilidades motoras básicas.



Celebración de fechas importantes

Desde una perspectiva educativa, adaptada a la etapa infantil, promoviendo valores como la solidaridad, el aprendizaje vivencial y significativo.

21 de marzo en el "Día Mundial del Síndrome de Down". Buscando visibilizar la diversidad y la inclusión, utilizando calcetines coloridos y dispares, porque su forma recuerda a la de los cromosomas.

23 de abril en el "Día del libro". Potenciando la imaginación, la creatividad y ampliando el vocabulario.



30 de mayo en el "Día de Canarias". Descubriendo la cultura y las tradiciones del archipiélago. Fortalecimiento del vínculo entre escuela y familias, con la visita de abuelos voluntarios, generando recuerdos positivos asociados al aprendizaje de la tradición.



Estas iniciativas han fortalecido el papel de la Escuela Infantil como un *espacio educativo de referencia*, comprometido con *la calidad, la cercanía y el impacto social*, alineado con los valores y objetivos de la Fundación.

ENTRENA EN DAG

EL GIMNASIO EN LA OFICINA

Cuidarse juntos crea equipo.

Entrena en DAG promueve la integración del deporte en el trabajo, facilitando el autocuidado y eliminando barreras. Transforma espacios laborales en puntos de encuentro para moverse, desconectar y compartir, fomentando hábitos saludables y fortaleciendo las relaciones interpersonales.

IMPACTO

2 sesiones semanales.

Participación abierta.

Fomento de salud preventiva.



II TORNEO AMERICANO DE PÁDEL

(EDICIÓN TENERIFE)

Cuando competir une.

Este torneo nació con una intención clara: buscábamos una actividad que combinará la competición sana con el networking real. Una excusa para conectar personas de distintas empresas del Grupo. Competición que se convirtió en risas, conversaciones y nuevas relaciones, fortaleciendo el sentimiento de pertenencia a un proyecto común.

Deporte como herramienta de cohesión
Relaciones que van más allá del trabajo.

IMPACTO

28 participantes.

8 empresas.

Satisfacción 4,9/5.



Club Wurkopadel se convirtió en el punto de encuentro.

Lo mejor fue conocer personalmente a compañeros con los que solo tengo contacto por correo."

Participante del torneo

Me ha ayudado a ver las dimensiones reales del grupo DAG. Estas dinámicas hacen equipo.

Participante del torneo

El ambiente fue muy sano: conocer gente de otras empresas y hacer algo con gente del trabajo que no sea trabajo.

Participante del torneo

KILÓMETROS CON PROPÓSITO

Correr juntos cambia el recorrido.

Kilómetros con Propósito convierte las carreras populares en una experiencia colectiva. Personas, familias e hijos participan a su ritmo, compartiendo metas, esfuerzo y valores, y reforzando el orgullo de pertenecer a My People dentro y fuera del entorno laboral.

El objetivo es doble: fomentar la superación personal a través del running y convertir estas citas deportivas en una fiesta familiar, donde compartan la misma meta y la misma ilusión.

La clave del éxito fue la **inclusividad**: desde modalidades exigentes de Media Maratón (21 km) hasta distancias de 10 km y 5 km, permitiendo que cada persona participara a su ritmo.

IMPACTO

Participación en
4 grandes carreras.
Modalidades familiares.

Correr no es solo avanzar, es compartir el camino. Cada kilómetro suma salud y pertenencia. El esfuerzo compartido une generaciones.



Binter Night Run Tenerife (Abril 2025)

Iluminamos las calles
de Santa Cruz.

Carrera de las Empresas (Mayo 2025)

Una jornada de puro equipo
sobre el asfalto de Las Palmas.

Media Maratón Fundación Puertos (Enero 2026)

Comenzamos el nuevo año con
el reto más exigente, sumando
kilómetros de esfuerzo
y resistencia.

Binter Night Run Las Palmas (Noviembre 2025)

La marea nocturna
en Gran Canaria.



Estas carreras han consolidado
un grupo de runners corporativos
que no para de crecer.

DAGENERATIONS

Acompañar hoy para liderar mañana.

DAGenerations nace para fortalecer el vínculo entre la empresa y las nuevas generaciones. Un programa pensado para acompañar a los hijos e hijas de nuestro equipo en su desarrollo personal y profesional, creando espacios de orientación, escucha y conexión con los valores del Grupo.

El futuro del Grupo empieza en casa.

Crecer juntos también es una forma de cuidar.



Pregunta |

Claudia
7 años.



76
FAMILIAS DAG

143
HIJ@S

ACTIVIDADES ADAPTADAS POR ETAPAS VITALES



0-5 años

Primera Infancia

28%

6-10 años

Infancia Curiosa

27%

11-15 años

Buscando mi identidad

28%

16-18 años

Mi camino profesional

11%

19-23 años

La vida adulta

6%

ENTRENA EN DAG: ¡A LO GRANDE!

(1º ANIVERSARIO)

Celebrando el movimiento, la familia y nuestra cultura.

Esta edición especial celebró el primer aniversario de Entrena en DAG convirtiendo el bienestar en una experiencia compartida. Un evento que unió deporte, familia y valores corporativos, reforzando la cohesión y demostrando que el cuidado de las personas forma parte de nuestra cultura.

Celebrar el bienestar también es hacerlo en familia.

Moverse juntos refuerza quiénes somos.

La cultura se vive, no se explica.

IMPACTO
86 beneficiarios directos.
Transmisión de hábitos saludables a nuevas generaciones.






Con entrenadores de activaTraining.

El ambiente, compartir tiempo con compañeros de diferentes empresas y ver que los líderes estaban con su familia... ¡la energía positiva que se respiraba fue increíble!

Participante de la edición 2025

Me gustó todo, sobre todo el ambiente tan bonito que se creó y la organización.

Participante de la edición 2025



En todos los ejercicios se fomentaron los piques sanos, el compañerismo y, por supuesto, no faltaron las risas.

Participante de la edición 2025

NAVIDAG

*Pequeños gestos,
grandes vínculos.*

La época navideña se convierte en un motor de solidaridad y compañerismo

Compartir tiempo es una forma de cuidar.





Inclusión

El Garage Sale y el Taller de Galletas destinaron el 100% de lo recaudado a la Asociación Síndrome de Down Las Palmas.



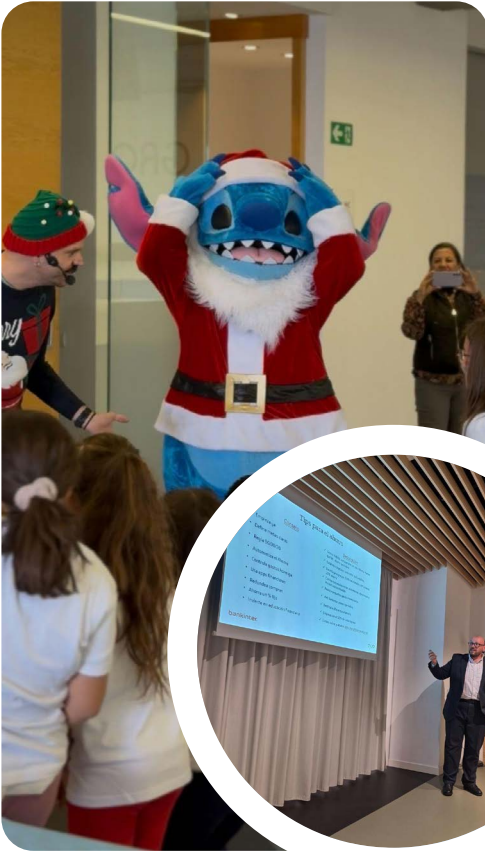
Compañerismo

El Rincón del Agradecimiento y la visita al Centro de Mayores El Pino (ICOT) fortalecieron los lazos humanos.



Comunidad

Recogida de alimentos y juguetes entregados a AVESAR, Obra Social de Acogida y Desarrollo y el Banco de Alimentos en Tenerife.



Rifa Solidaria

822 boletos vendidos.

Fondos destinados a la Asociación Down Las Palmas.

Recaudando un total de 2.466€.



Salud Pública

Colaboración con el ICHH para la Donación de Sangre, facilitando un gesto vital para la comunidad.

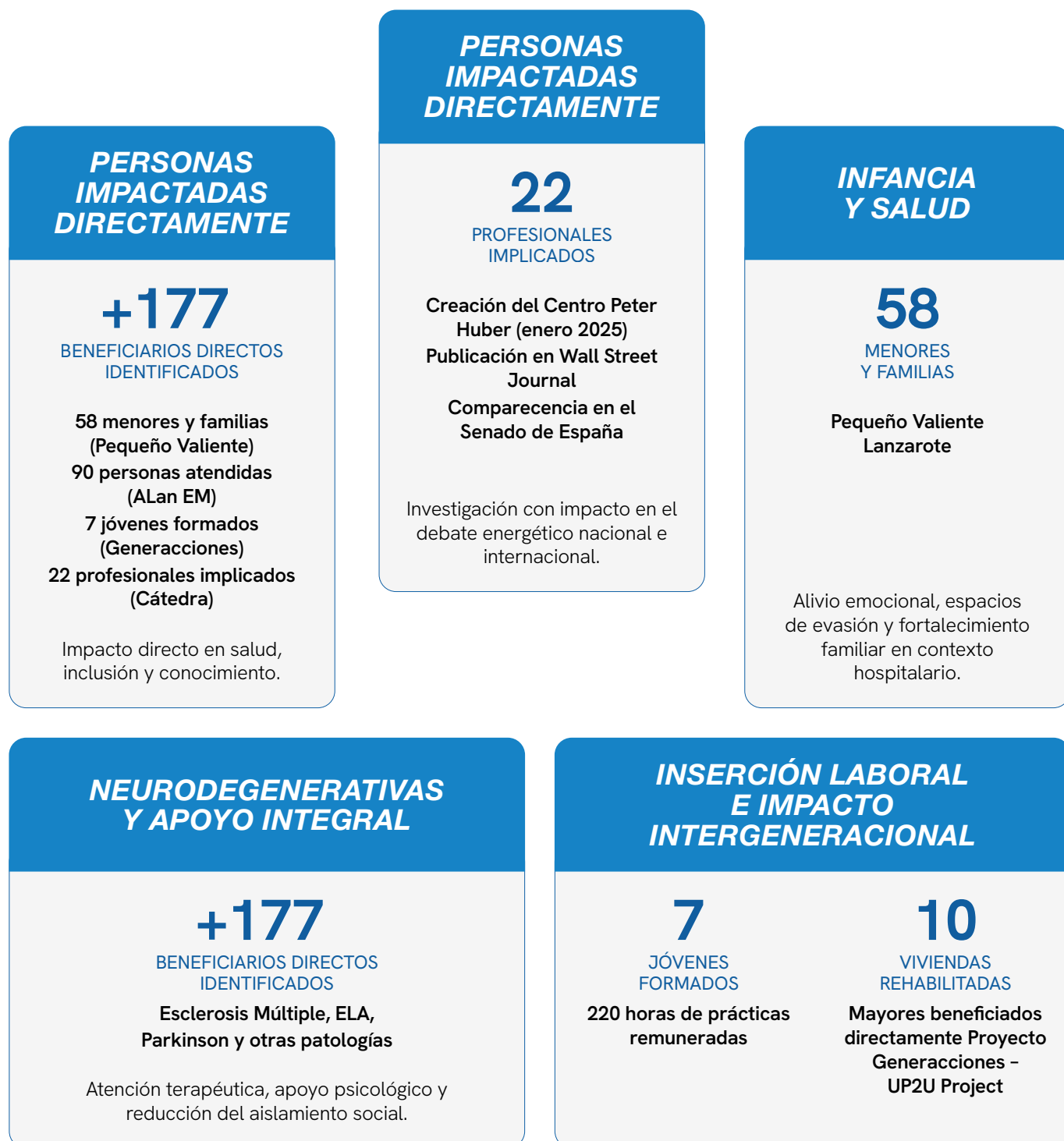
Proyectos My People

COMPROMISO SOCIAL



Comprometidos con la sociedad **que nos rodea.**

En 2025 impulsamos iniciativas que generan impacto directo en salud, investigación, inclusión y calidad de vida en Canarias.



Investigar para influir. Acompañar para aliviar. Formar para transformar.

CÁTEDRA UNIVERSIDAD HESPÉRIDES

Investigación que impulsa el debate energético nacional

La Cátedra se enfoca en programas de investigación, educación y divulgación sobre acciones y políticas energéticas. Su objetivo es analizar las ventajas e inconvenientes de diversas fuentes (renovables, fósiles, nucleares) y su impacto en el desarrollo económico y el medio ambiente en Canarias.

La donación de My People Fundación hizo posible la creación del Centro de Estudios de Energía Peter Huber en enero de 2025.

Conocimiento y divulgación para la generación de valor a largo plazo.

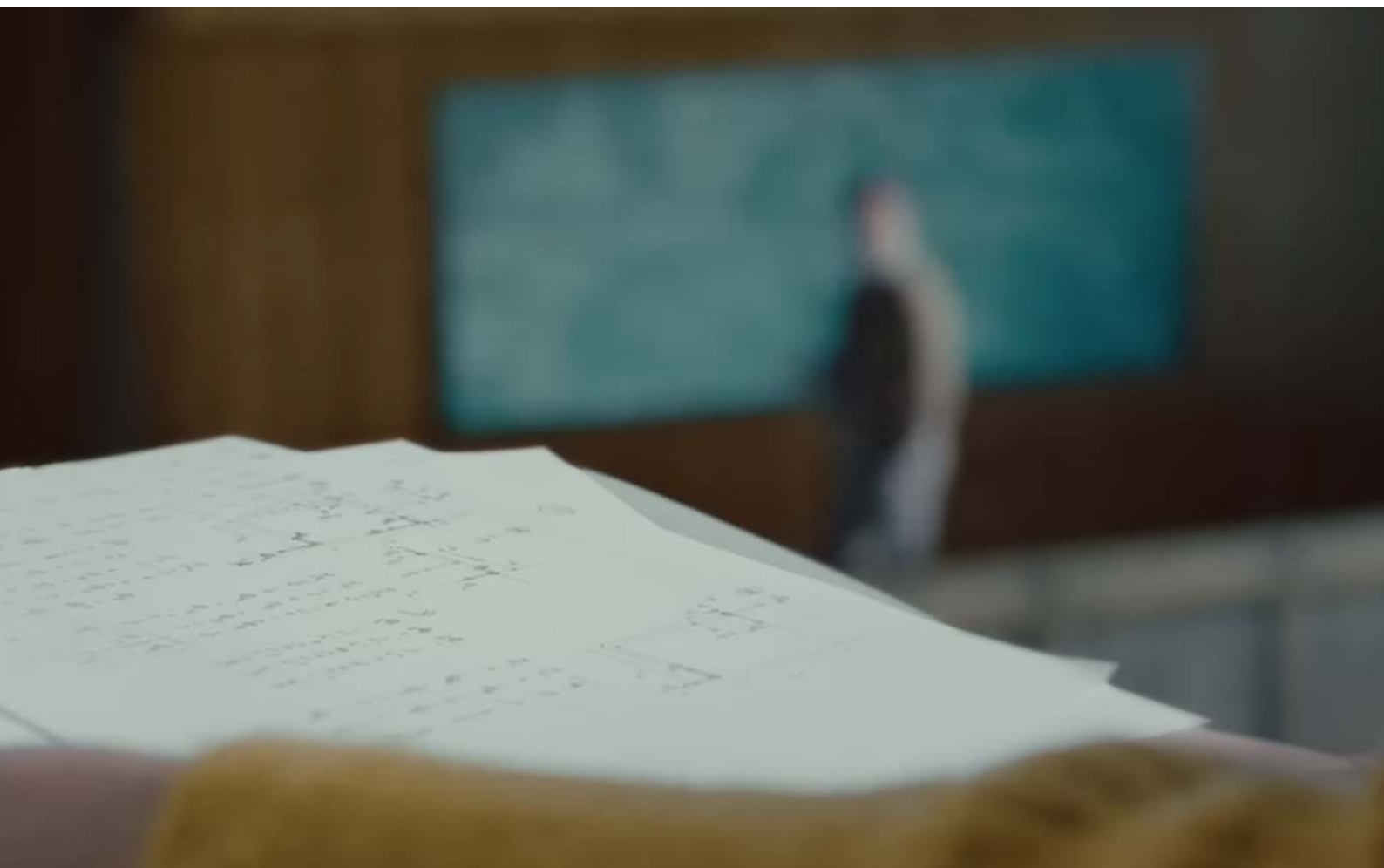
IMPACTO

22 profesionales implicados.

Publicación en
Wall Street Journal.

Comparecencia en
el Senado de España.

Estudio clave: El Gran Apagón.





El Gran Apagón: Por qué colapsó el sistema eléctrico

Autores

Daniel Fernández Méndez
Manuel Fernández Ordóñez
Gabriel Calzada Álvarez

Apenas 10 meses después de su inicio, Hespérides logró establecer el Centro Peter Huber como un centro de referencia en política energética.

El Centro Peter Huber fue la primera institución a nivel mundial en explicar el apagón de abril ocurrido en España.

El análisis del apagón se publicó en el Wall Street Journal y dio la vuelta al mundo, llegando a estar sobre la mesa de los tomadores de decisiones.

ESTUDIO CLAVE: EL GRAN APAGÓN (ABRIL 2025)

El estudio fundamental fue “El Gran Apagón: Por qué colapsó el sistema eléctrico”, señalando que la responsabilidad principal fue la fragilidad del sistema y no un evento exógeno.

El Director del Centro fue llamado a declarar en la comisión del Senado de España sobre la interrupción del suministro eléctrico.

FUNDACIÓN CONTRA EL CÁNCER DE PULMÓN

VIII PASEO SOLIDARIO

A tu lado, en cada paso

Desde My People apoyamos la VIII edición del Paseo Solidario de la Fundación Contra el Cáncer de Pulmón, una iniciativa que acompaña a pacientes y familias, promueve la prevención y contribuye a romper el estigma asociado a la enfermedad.

IMPACTO

+ 300 personas.

2.700€ recaudación.



PEQUEÑO VALIENTE LANZAROTE

Alivio emocional en momentos difíciles

El proyecto "Actividades lúdico-deportivas, de ocio y tiempo libre extrahospitalarias" tiene como objetivo principal mejorar la calidad de vida de los niños y niñas afectados por el cáncer infantil y sus familias en la isla de Lanzarote, así como ofrecer un espacio de esparcimiento a los menores ingresados en la planta de pediatría del Hospital Universitario Doctor José Molina Orosa.

Cuando el hospital se llena de sonrisas.

Espacios de evasión que fortalecen familias.

IMPACTO

58 beneficiarios directos.

Actividades extra hospitalarias e intrahospitalarias.

Mejora del bienestar emocional. Apoyo psicosocial y descanso familiar.

Sensibilización social.



XVII TORNEO GOLF FUNDACIÓN SATOCAN JUNGUEL

El XVII Torneo Benéfico de Golf, celebrado en colaboración con el Salobre Golf & Resort, destinó íntegramente su recaudación al proyecto Generaciones, impulsado por la Asociación UP2U Project "Depende de Ti".

El programa capacita a jóvenes en riesgo de exclusión en oficios técnicos de alta demanda como albañilería, electricidad y fontanería, aplicando sus conocimientos en la rehabilitación de viviendas de personas mayores en situación de vulnerabilidad.

Una iniciativa que combina formación, inserción laboral e impacto social intergeneracional.

IMPACTO

7 jóvenes formados

220 horas de prácticas remuneradas.

Adquisición de habilidades técnicas y certificaciones.

Mejora directa de empleabilidad.

10 viviendas rehabilitadas

Mejora de condiciones de habitabilidad.

Mayor seguridad y accesibilidad para personas mayores vulnerables.



PROGRAMA DE ATENCIÓN SOCIOSANITARIA EN ESCLEROSIS MÚLTIPLE

Atención integral para vivir con mayor dignidad.

El programa impulsado por ALan EM ofrece atención integral a personas con enfermedades neurodegenerativas y sus familias, combinando servicios terapéuticos y actividades recreativas para mejorar su calidad de vida física, social y emocional.

Acompañar también es cuidar.
Reducir el aislamiento,
fortalecer la esperanza.

IMPACTO

90 beneficiarios directos.

Atención psicológica, fisioterapia y terapia ocupacional.

Reducción del aislamiento social.

Asesoramiento y orientación legal.



Proyectos My People

TALENTO, EDUCACIÓN
Y OPORTUNIDADES



My
PEOPLE
FUNDACIÓN DOMINGO ALONSO

El talento necesita oportunidades.

En 2025 apostamos por la integración, la formación técnica y la empleabilidad como herramientas reales de transformación social y empresarial.



INTEGRACIÓN SOCIAL

14

JÓVENES
INCORPORADOS
EN 2025

Integrados y adaptados a la cultura empresarial DAG.



OBJETIVO DEL PROGRAMA

40

JÓVENES EN
SITUACIÓN
VULNERABLE

Formación técnica y acceso a empleo cualificado.



FORMACIÓN EN PERFILES ESTRATÉGICOS

LOGÍSTICA Y PREPARACIÓN
DE VEHÍCULOS

CHAPA Y PINTURA
ELECTROMECAÁNICA



Invertir en talento es invertir en cohesión social y en el desarrollo sostenible de nuestra comunidad.

CONSTRUYENDO FUTURO

Integración real a través del oficio.

Construyendo Futuro nace con un doble propósito: facilitar la integración de jóvenes migrantes en situación de vulnerabilidad y dar respuesta a la demanda de talento técnico dentro de Domingo Alonso Group.

El programa ofrece formación y oportunidad laboral en tres perfiles profesionales estratégicos: logística y preparación de vehículos, tratamiento de carrocería (chapa y pintura) y mecánica general (electromecánica).

Más que una formación, es un proyecto de vida personal y profesional, basado en acompañamiento, aprendizaje práctico y adaptación a la cultura empresarial.

Cuando la empresa se convierte en puerta de entrada.

IMPACTO

14 jóvenes incorporados en 2025

Integrados y adaptados a la cultura empresarial DAG.

23 sesiones de formación

3 pilares profesionales estratégicos.

+138 horas de formación.



Tres perfiles profesionales estratégicos



Logística y
preparación
de vehículos

Chapa y
pintura



Electromecánica

Alianzas y Colaboraciones

En My People Fundación, estamos convencidos de que los logros significativos son fruto de la colaboración. Por ello, extendemos nuestro más sincero agradecimiento a las entidades y fundaciones que nos acompañan en este camino. Esta alianza estratégica, que une recursos, conocimientos y esfuerzos, es crucial para maximizar el impacto de nuestras iniciativas, asegurar su solidez y alcanzar a quienes más lo necesitan.

Colaboración con:

Universidad de las Hespérides

La Cátedra impulsa investigación y divulgación sobre fuentes energéticas y su impacto económico y ambiental en Canarias.

La donación de My People permitió crear el Centro de Estudios de Energía Peter Huber en enero de 2025.

Hospital Universitario Doctor José Molina Orosa

Asociación Pequeño Valiente

ALan EM

UP2U Project

Fundación Satocan Júnguel Sanjuán

El XVII Torneo Benéfico de Golf (junto a Salobre Golf & Resort) destinó toda su recaudación a Generaciones de UP2U Project. Programa que capacita a jóvenes en riesgo de exclusión en oficios técnicos para rehabilitar casas de mayores vulnerables.

AVESAR (Asociación Vecinal del barrio de arenales)

Desde hace más de cinco años, mantenemos un compromiso firme con esta asociación que asiste a más de 800 familias en situación de vulnerabilidad. Anualmente, coordinamos campañas de entrega de alimentos, textiles y juguetes, fortaleciendo el tejido social del barrio de Arenales y garantizando que los recursos básicos lleguen directamente a quienes más los necesitan en nuestra comunidad

Obra Social de Acogida y Desarrollo

Nuestra alianza se materializa cada año a través de la donación estratégica de recursos esenciales. Colaboramos estrechamente mediante el suministro de alimentos, ropa y juguetes, apoyando la encomiable labor de esta entidad en el reparto y atención directa a las personas en riesgo de exclusión social en Gran Canaria.



Banco de Alimentos (Delegación de Tenerife)

Extendemos nuestra red de solidaridad a la isla de Tenerife mediante una colaboración anual con el Banco de Alimentos. A través de donaciones, contribuimos a su logística de distribución alimentaria, asegurando que el apoyo de My People llegue de forma efectiva a las familias y colectivos más desfavorecidos de la provincia tinerfeña

Down Las Palmas

Extendemos nuestra red de solidaridad a la isla de Tenerife mediante una colaboración anual con el Banco de Alimentos. A través de donaciones, contribuimos a su logística de distribución alimentaria, asegurando que el apoyo de My People llegue de forma efectiva a las familias y colectivos más desfavorecidos de la provincia tinerfeña

Centro Sociosanitario El Pino (ICOT)

Creemos profundamente en el valor del acompañamiento intergeneracional. Por ello, cada año organizamos una jornada de convivencia con los mayores de la residencia, compartiendo una merienda especial, actividades recreativas y la entrega de obsequios. Es un compromiso que busca, más allá de lo material, combatir la soledad y llevar alegría a nuestros mayores.



Comunicación y Difusión

Noticias



36 MY PEOPLE FUNDACIÓN PARA LA GAVETA ECONÓMICA

NACE MY PEOPLE FUNDACIÓN, UNA PUESTA DE DOMINGO ALONSO GROUP POR LAS PERSONAS Y POR CANARIAS

LA FUNDACIÓN, PRESIDIDA POR DIANA DEL MOLINO, NACE CON UN PROPÓSITO CLARO: SITUAR A LAS PERSONAS EN EL CENTRO Y GENERAR UN IMPACTO POSITIVO EN CANARIAS

Existen dos tipos de empresas: las que generan dinero solo para sus socios y las que generan para crear valor, construir un legado y contribuir a algo más grande que ellas mismas. Domingo Alonso Group pertenece a este segundo grupo, porque lo que la diferencia no es solo su capacidad de generar resultados, sino el propósito de generar resultados, sino el propósito de las personas y de Canarias. Con esa visión nace My People Fundación, una iniciativa que da continuidad a los valores que han guiado a la compañía durante más de 90 años: transparencia, honestidad y responsabilidad.

DAG colabora en este proyecto junto a la ONG Mando Nueva, que

Menores migrantes comienzan a construir su futuro con formación y contrato laboral

El Grupo Domingo Alonso pone en marcha un proyecto pionero para estos chicos. Ya tiene a 13 en sus talleres y aspira llegar a 40 en breve

SILVIA FERNÁNDEZ
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. El Grupo Domingo Alonso (DAG), a través de su Fundación My People, ha puesto en marcha un proyecto que busca su futuro. Construye una vida a estos chicos. La iniciativa, que lidera el propio director de Futuro, busca dar una oportunidad de vida a estos chicos. La iniciativa, que lidera el propio director de Futuro, busca dar una oportunidad de vida a estos chicos. La iniciativa, que lidera el propio director de Futuro, busca dar una oportunidad de vida a estos chicos.



El joven Lameo Bajón en las instalaciones de Domingo Alonso, en donde trabaja en chapa y pintura. EFE

Algunos de los que ya están en el taller han cumplido 18 en los últimos meses y ya han salido del centro por lo que ya son hoy independientes. Además, como indica Castiella, han podido también participar en la abstracción de la formación de los menores, por lo que ya son gestionados por el centro, debido a que marca un hito en su vida que destaca las grandes de aprender y formarse de estos jóvenes.

«Debemos ayudar y dar a estos jóvenes las herramientas para integrarse en la sociedad y tener un proyecto de vida»

Mauritania frustra el intento de 80 personas de llegar al archipiélago

La policía mauritana interceptó este semana a 80 personas que intentaban llegar a las islas Canarias desde la ciudad algerina de Nouadhibou, a unos 470 kilómetros al noroeste de las islas. Informa de seguridad.

La operación, llevada a cabo en colaboración con la policía de las islas, permitió la detención de los inmigrantes cuando se disponían a embarcar en un chupadero canario, según se informó por los mismos fuentes, que añadieron que los inmigrantes desde se encuentran en el archipiélago.

Los inmigrantes detenidos son mayoritariamente de nacionalidad sudanesa, nigerina y senegalesa, entre otras, de acuerdo con las autoridades. Durante el operativo, los inmigrantes fueron trasladados a centros de acogida de las islas.

La policía ha advertido una investigación que podría derivar en la expulsión de los inmigrantes a los que se les ha impedido salir hacia Canarias y los dos procesos judiciales. En las últimas semanas, en situaciones irregulares de inmigrantes en el archipiélago, tanto por parte de la policía como de la Guardia Civil.

Sumar pide crear en las islas migrantes solicitantes de asilo

La formación insta al Gobierno de España a tratar a los pequeños y adolescentes como se hizo cuando llegaron los ciudadanos de Ucrania

EUROPA PRESS
 Madrid. Sumar ha presentado una Proposición no de Ley (PNL) al Congreso por la que insta al Gobierno a habilitar el centro de recepción, atención y derivación para los niños y niñas con necesidades de protección interna-



Un cayuco llegando a La Restinga con salvavidas. EFE/AGENCIA FRANCE PRES

Al mismo tiempo, el grupo parlamentario pide mejorar «los recursos materiales y humanos» que faciliten el acceso de los niños, niñas y adolescentes al procedimiento de protección internacional, reforzando el personal encargado de la identificación

de garantizar que «los y las menores, mayores de 16 años, con necesidades de protección interna» de acogida, protección de las autoridades europeas que los son de aplicación.

Además, propone elaborar un protocolo de coordinación con la Consejería de Bienestar Social y Familias del Gobierno de Canarias, a través del Ministerio de Juventud e Inclusión, a fin de

de las necesidades de protección internacional de los solicitantes y la derivación a sus necesidades. Igualmente, solicita la «puesta a disposición de los recursos de acogida especializados» a fin

El Gran Apagón: Por qué colapsó el sistema eléctrico

Autores
Daniel Fernández Méndez
Manuel Fernández Ordóñez
Gabriel Calzada Álvarez

hesperides.edu.es

¿Vamos realmente hacia una electricidad más barata?

Autores
Daniel Fernández Méndez
Manuel Fernández Ordóñez

Septiembre de 2025

hesperides.edu.es

Canarias7

Wall Street Journal publica un análisis sobre el apagón realizado por la Universidad de las Hespérides

El diario estadounidense recoge las valoraciones de nuestra institución sobre las causas técnicas del colapso energético del 28 de abril



Fachada de la Universidad de las Hespérides. Universidad de las Hespérides

DIRECTO DEL REY
ÚLTIMA HORA ES EN 2025

ENERGÍA

Un informe de una universidad canaria señala la política de Sánchez en el apagón: «Es un sistema frágil»

- ✓ "Cuando un sistema es frágil, cualquier estresor puede hacer que el sistema colapse", sentencia el informe
- ✓ El estudio cree que las "fuentes de energía síncrona capaces de dar estabilidad a la red" son claves

Traducción digital con Open

España se enteró, de mala forma, que las energías renovables no son del todo fiables

Redacción/SinEmbargo
30/04/2025 - 2:36 pm

España se enteró, de mala forma, que las energías renovables no son del todo fiables

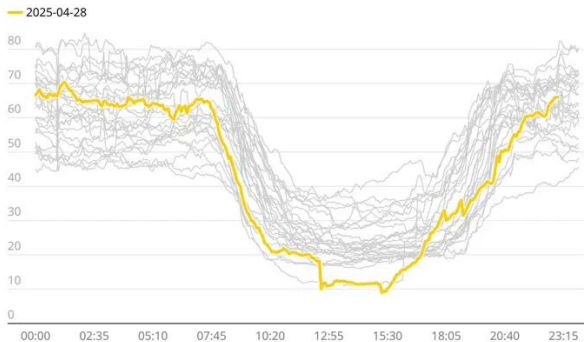
ISLAS CANARIAS

Un informe culpa a la política energética del apagón por insuflar "fragilidad" en el sistema eléctrico

Estudios sobre el apagón en España, cortes de luz y

El porcentaje de **generación estable** era de los más bajos del mes en el día del **apagón**

Producción con energía **nuclear, hidráulica y ciclo combinado** como porcentaje de la producción total de electricidad



Cada línea es un día del mes de abril de 2025 (hasta el día 28)
Datos de producción de energía en franjas de 5 minutos

Gráfico: Centro de Investigación Peter Huber (Universidad de las Hespérides) • Fuente: Elaboración propia con datos de ESIOS



Gráfica que muestra como el porcentaje de generación estable era de los más bajos del mes en el día del apagón, según un estudio realizado por la Universidad de las Hespérides. - Universidad de las Hespérides

Europa Press Islas Canarias
Actualizado: miércoles, 30 abril 2025 16:16



LAS PALMAS DE GRAN CANARIA 30 Abr. (EUROPA PRESS) -

Una universidad canaria ultraliberal sostiene con pruebas falsas que el apagón se produjo por "un exceso de renovables"

La tesis de la Universidad de las Hespérides, vinculada al lobby que premió en España a Javier Milei, ha sido contestada por el experto en bulos energéticos Pedro Fresco: "Es una patraña; entre unas cosas y otras, han considerado 13% de generación "estable" cuando era el 34%", entre otras debilidades

— La confusión sobre las causas del apagón recrudece la batalla ideológica entre renovables y nuclear



ENERGÍA

Las renovables no abaratan la luz pese al aumento en inversión solar y eólica: su precio ha subido un 72%

✓ La Universidad de las Hespérides alerta de que la política energética ha llevado a un sistema "vulnerable a apagones"

REDES SOCIALES

Los padres opinan sobre la restricción a menores de 16

COPA DEL REY Albacete - FC Barcelona, en directo

El comentario viral de un economista que refleja cómo la 'España verde' ha disparado el uso del gas tras el apagón



Central de ciclo combinado de Naturgy. / ARCHIVO

NACIONAL NOTICIA 20 jul 2025 - 09:28
20MINUTOS |

Red Eléctrica esta utilizando muchas más centrales de ciclo combinado tras el apagón del 28 de abril.

[Iberdrola y Endesa ven "insuficiente" el apoyo a inversión en redes de la CNMC.](#)

Tras el apagón del pasado 28 de abril, que se debió según aseguró la ministra de Transición Ecológica, [Sara Aagesen](#), a un "fenómeno de sobretensiones" en la red que generó una "reacción en cadena", desde Red Eléctrica han optado en los últimos meses por utilizar más centrales de ciclo combinado de gas. Lo hacen, así, para regular las sobretensiones que se puedan producir y evitar futuros apagones.

ES NOTICIA Alandete en esRadio Destrucción de empleo Documento clave de Adif sobre Adamuz Medida de encuestas en Aragón Libre Mercado

El sistema eléctrico, al límite: España ya gasta 6 millones al día para intentar prevenir otro apagón

El auge renovable eleva la fragilidad del sistema: en 2025, las restricciones técnicas superan los 1,500 millones y crece el uso de gas y respaldo.



Diego Sánchez de la Cruz 01/10/2025 - 06:33



energía, energía eólica, energías renovables | Pixabay/CC/Pezab

España se enfrenta a una paradoja energética que desafía los dogmas de la transición verde promovida por el gobierno. El nuevo informe del Centro Peter Huber de la Universidad de Las Hespérides, titulado ¿Vamos realmente hacia una electricidad más barata?, revela que la política basada en el Coste Nivelado de la Electricidad (LCOE)—el indicador estrella del gobierno para justificar la expansión de renovables— ha traído como resultado un sistema más caro, más frágil y menos fiable de lo prometido.

Los datos son contundentes. Entre 2010 y 2024, la participación de la energía renovable en el mix eléctrico español pasó del 35 % al 59 %, tras experimentar un crecimiento vertiginoso de casi 29.000 MW en la potencia solar y más de 11.000 MW en la eólica. Subastas recientes llegaron a adjudicar 3.000 MW solares a apenas 24 €/MWh o 2.000 MW eólicos a 25 €/MWh, cifras que en apariencia suponían un notable abaratamiento en los costes de tecnologías como el carbón o la nuclear.

Sin embargo, este aparente "éxito" no se tradujo en tarifas más bajas para el consumidor. Según la agencia estadística oficial europea, Eurostat, entre los años 2007 y 2018 el precio minorista de la electricidad en los hogares españoles subió un 67 %, mientras la cuota de solar y eólica escalaba del 9 % al 23 %. Hoy, pese a que las renovables copan más de la



mypeoplefundacion • Seguir

mypeoplefundacion Hemos visitado la sede de la [#FundaciónPequeñoValiente](#) en Gran Canaria, y no podemos estar más agradecidos por el cariño con el que nos recibieron. 🥰

Conocer de cerca su trabajo nos reafirma la maravillosa labor que realizan día a día, siendo un auténtico ejemplo y modelo a seguir. Su compromiso, profesionalidad, transparencia y, sobre todo, el amor que ponen en cada acción, son inspiración para todos nosotros. 🥰

Desde My People Fundación, ya hemos tenido la suerte de colaborar con su sede en Lanzarote, y estamos convencidos de que este es solo el comienzo de muchas más oportunidades para seguir uniendo fuerzas y trabajar juntos por una misma causa. 🥰🥰


Gracias de corazón por abrirnos las puertas de su casa con tanta calidez y por dedicar lo mejor de sí mismos a mejorar la calidad de vida de tantos niños y familias. 🥰

[#MyPeopleFundación](#) [#PequeñoValiente](#) [#Solidaridad](#) [#GranCanaria](#) [#Lanzarote](#)

15 sem

52 Me gusta
25 de octubre de 2025

Añade un comentario... Publicar



mypeoplefundacion • Seguir

mypeoplefundacion 🥰 Hoy damos un paso más en nuestro compromiso social con la firma de un acuerdo de colaboración entre My People Fundación y la Fundación Canaria de Cáncer de Pulmón.

Desde hace años, en [#DomingoAlonsoGroup](#) apoyamos la importante labor de esta Fundación, que trabaja incansablemente por impulsar la investigación y formación oncológica en Canarias, mejorar la calidad de vida de pacientes y familias, sensibilizar a la sociedad y luchar contra el tabaquismo.

Con este nuevo acuerdo, desde My People Fundación reforzamos ese compromiso, alineados con nuestra misión de cuidar de nuestra gente, impulsar el desarrollo social y contribuir al bienestar de la sociedad canaria.


Porque cuando unimos esfuerzos, multiplicamos el impacto. 🥰🥰

[#CompromisoSocial](#) [#Salud](#) [#Canarias](#) [#CáncerDePulmón](#) [#MyPeopleFundación](#) [#DomingoAlonsoGroup](#) [#JuntosSumamos](#)

17 sem

58 Me gusta
10 de octubre de 2025

Añade un comentario... Publicar



mypeoplefundacion • Seguir

mypeoplefundacion Detrás de cada gran proyecto siempre hay una persona que lo impulsa con compromiso y dedicación. Hoy queremos presentarte a Diana del Molino, nuestra presidenta ejecutiva en My People Fundación. 🥰

Con una amplia experiencia en comunicación y relaciones públicas, Diana asume esta nueva responsabilidad con orgullo, ilusión y mucho entusiasmo. Su cariño, entrega y energía serán el motor para alcanzar los objetivos de la fundación y dejar una huella positiva en la sociedad. 🥰

¡Bienvenida, Diana!

[#MyPeopleFundación](#) [#DomingoAlonsoGroup](#)

36 sem

Para ti

rebecasanchezm Enhorabuena amiga!! Que proyecto más emocionante, lo harás genial!!! 🥰🥰🥰

36 sem 3 Me gusta Responder

josbreijo Qué proyecto tan ilusionante tienes por delante, amiga. Ojalá lo disfrutes tanto como disfrutas cada cosa que haces en la vida 🥰

36 sem Responder

bilasonspain Ya lo creo que sí!! Qué emoción!!!! Disfrútalo mucho amiga 🥰

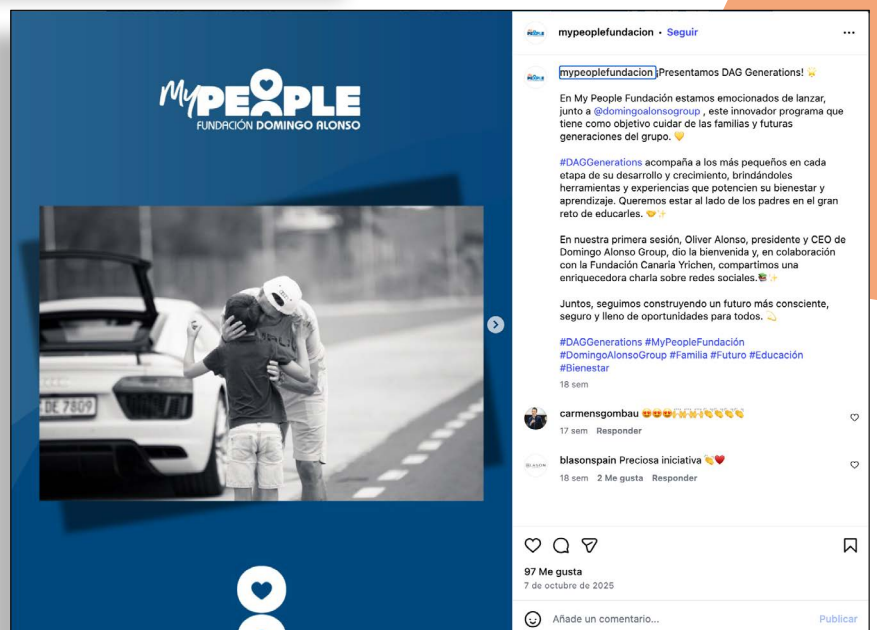
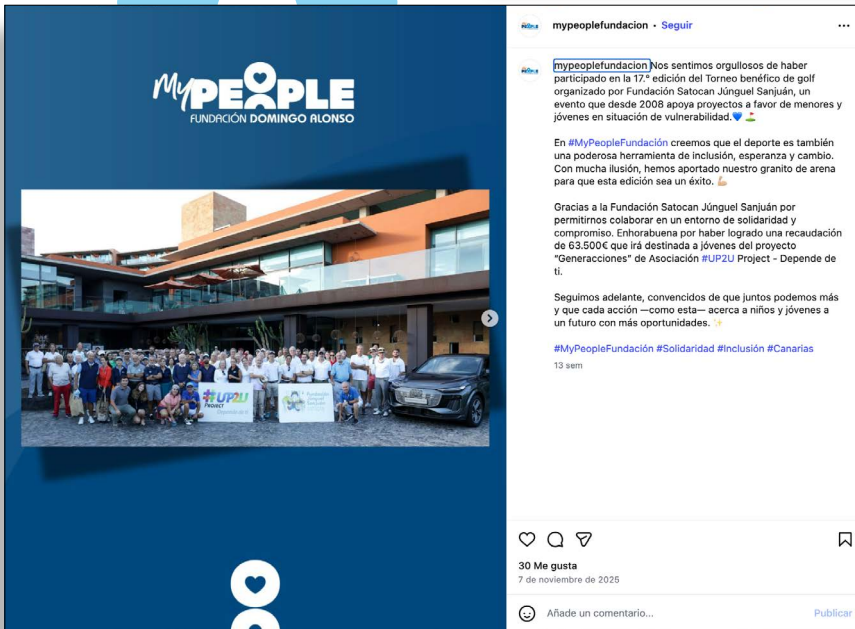
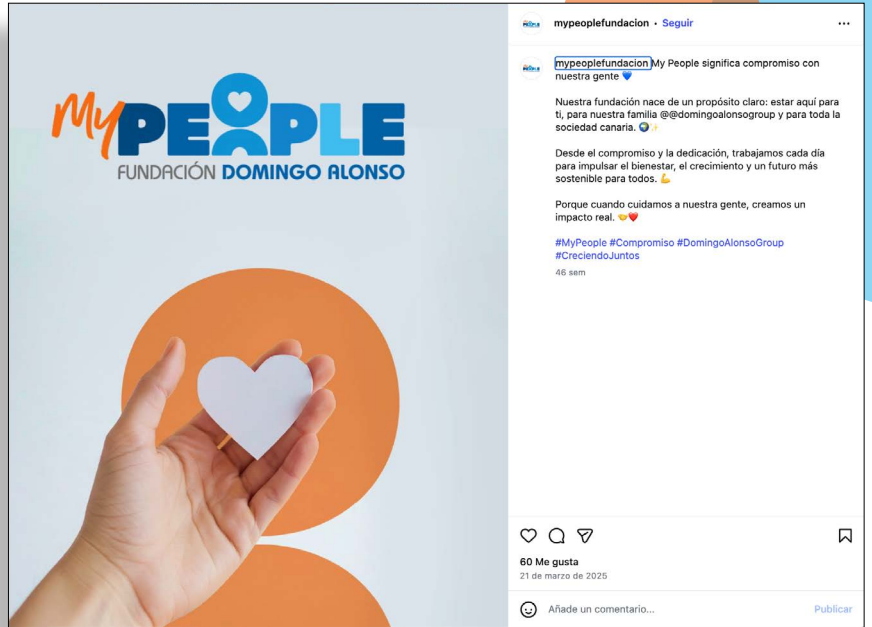
36 sem 3 Me gusta Responder

xlito73 Enhorabuena! Tu liderazgo representa una nueva etapa de crecimiento y responsabilidad. ¡Sin duda, merece una gran bienvenida!

Les gusta a [rober_marti_gm](#) y 139 personas más

29 de mayo de 2025

Añade un comentario... Publicar





My PEOPLE
FUNDACIÓN DOMINGO ALONSO

mypeoplefundacion · Seguir

mypeoplefundacion La Escuela Infantil Domingo Alonso es mucho más que un centro educativo: es uno de los pilares fundamentales de My People Fundación y un verdadero motivo de orgullo. 🥰

Desde 2007, acompañamos a los hijos e hijas de las familias de #DomingoAlonsoGroup en sus primeros años, con una educación bilingüe, una atención cercana y el cariño que marca la diferencia. 🌱

Creer con amor también es parte de nuestra misión. 🌟

#MyPeopleFundación #DomingoAlonsoGroup

34 sem

blasonspain Guardo recuerdos preciosos y valiosos del paso de mis hijos por ella. Fue como una segunda familia para nosotros 🥰❤️

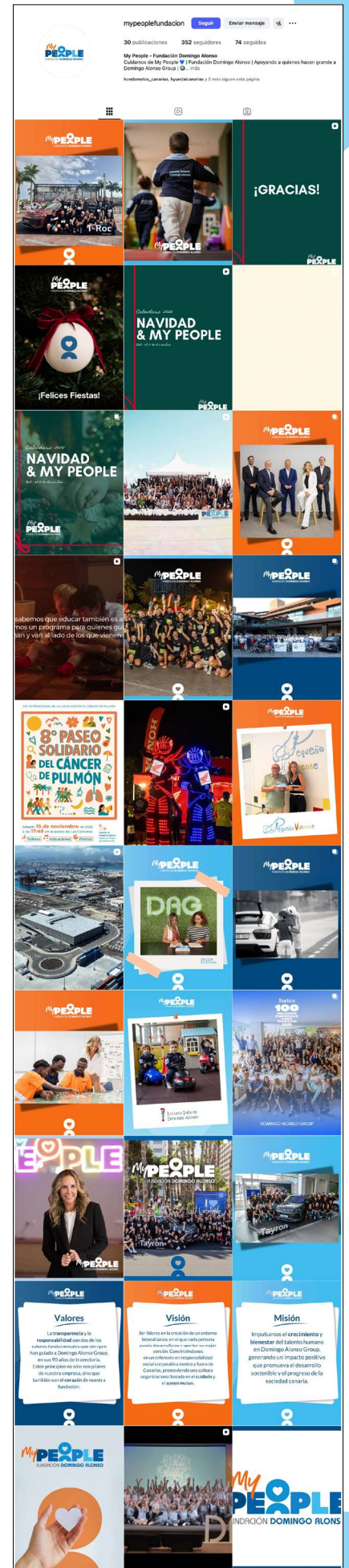
34 sem 2 Me gusta Responder

saray.sary Nuestra escuela! 🍷

34 sem 1 Me gusta Responder

47 Me gusta
13 de Junio de 2025

Añade un comentario... Publicar



mypeoplefundacion · Seguir

30 publicaciones 352 seguidores 74 seguidos

My People - Fundación Domingo Alonso
Callejón de My People My People Fundación Domingo Alonso Apoyando a quienes hacen grande a Domingo Alonso Group 🇵🇸 🇵🇸 🇵🇸
#domingonalonso #canarias #canariasmadrid #canariasmadridgroup

¡GRACIAS!

¡Felices Fiestas!

NAVIDAD & MY PEOPLE

NAVIDAD & MY PEOPLE

¡Sabemos que educar también es un gran proyecto para quienes aman y van al lado de los que vienen.

8º PASEO SOLIDARIO DEL CÁNCER DE PULMÓN


¡DAG!

Valores

Visión

Misión

My PEOPLE FUNDACIÓN DOMINGO ALONSO



My PEOPLE
FUNDACIÓN DOMINGO ALONSO

mypeoplefundacion · Seguir

mypeoplefundacion Construyendo Futuro 🌟

En My People Fundación creemos en el poder de las oportunidades. Con este proyecto, abrimos camino a jóvenes que llegan a Canarias, ofreciéndoles formación, empleo y desarrollo personal de la mano de Domingo Alonso Group. 🌱

Cada paso que dan es una historia de superación, esperanza y nuevos comienzos. Porque cuando acompañamos, apoyamos y creemos en las personas, transformamos vidas y construimos una sociedad más justa e inclusiva. 🌟

#ConstruyendoFuturo #MyPeopleFundación #CanariasSolidaria #InspirarTransformar #Oportunidades

21 sem

feluquita 🍷

21 sem 2 Me gusta Responder

danielamorace 🍷

21 sem 1 Me gusta Responder

rebecasanchez 🍷

21 sem 1 Me gusta Responder

tayrigm 🍷

21 sem 1 Me gusta Responder

carlosgcoll 🍷

21 sem 1 Me gusta Responder

Les gusta a rober_marti_gm y 118 personas más


13 de septiembre de 2025

Añade un comentario... Publicar

My People Fundación Domingo Alonso
 24 de febrero de 2025 · 🌐

Hoy damos un paso más en nuestro compromiso con las personas. 🙌 My People Fundación Domingo Alonso nace para impulsar el crecimiento y bienestar del talento humano en **Domingo Alonso Group**, generando un impacto positivo en nuestra sociedad canaria. 🌱📦


Porque creemos que cuando las personas crecen, todos avanzamos.
 ¡Esto es solo el comienzo! 🙌 #MyPeopleFundacion

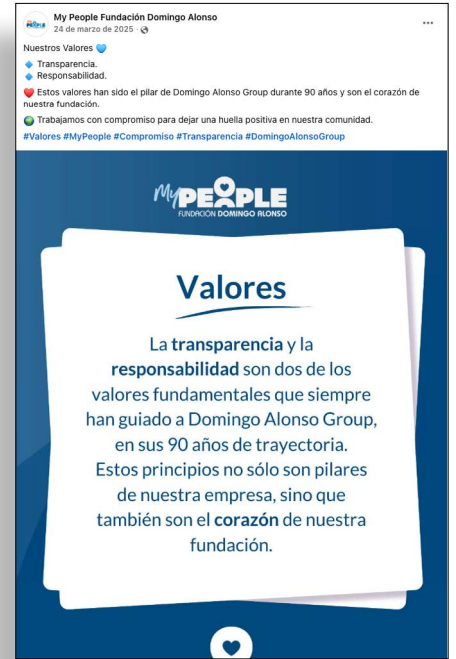
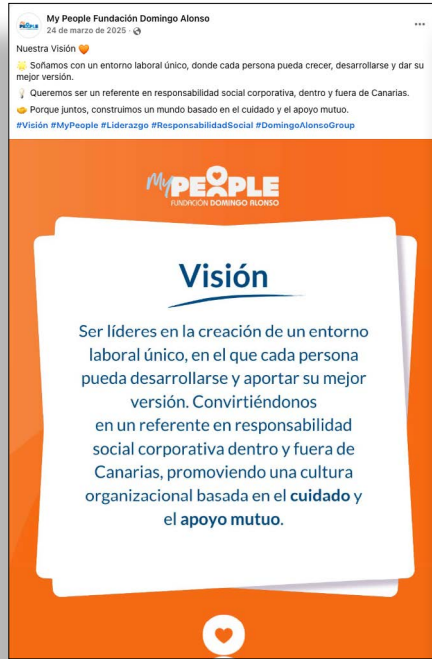
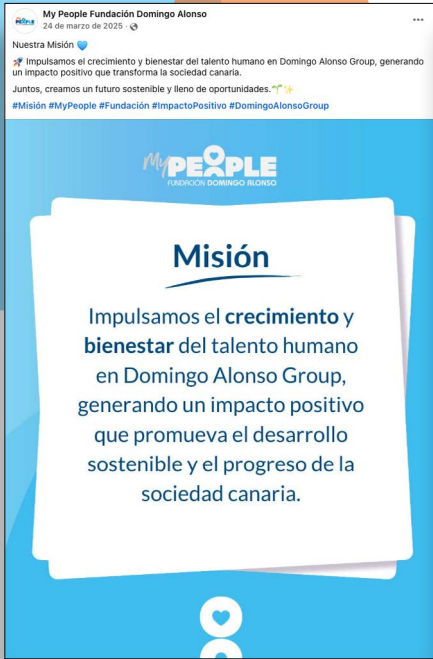


My People Fundación Domingo Alonso
 10 de marzo de 2025 · 🌐

Porque nuestra gente es lo más importante. Nacemos para cuidar, apoyar y fomentar el bienestar y el desarrollo de quienes forman parte de @domingoalonsogroup 💙

Comienza una etapa emocionante en la que juntos construiremos un entorno más sostenible, motivador y lleno de oportunidades. ¡Vamos a por ello! 🚀🌟 #FundaciónMyPeople





My People Fundación Domingo Alonso
1 de diciembre de 2025

Presentamos al patronato de My People Fundación, un equipo de personas profundamente comprometidas con la responsabilidad, la transparencia y la ética que guían cada paso de nuestro proyecto. 🌟

Ellos son quienes impulsan y cuidan nuestra misión con ilusión, convicción y un firme compromiso con las personas:

- Diana del Molino, Presidenta
- Oliver Alonso, Vicepresidente
- Marcelino Villalobos, Patrono y Secretario
- Julio Antoranz, Patrono
- Israel Rodríguez, Patrono

Juntos trabajamos para construir un futuro más humano, justo y lleno de oportunidades. Gracias por creer, por sumar y por inspirar. 🤝

#MyPeopleFundación #Compromiso #DomingoAlonsoGroup





My People Fundación Domingo Alonso
14 de noviembre de 2025

El pasado sábado 1 de noviembre tuvimos el orgullo de patrocinar la Binter Night Run en Las Palmas de Gran Canaria y de ver a nuestros compañeros de Domingo Alonso Group ponerse las zapatillas de correr para darlo todo en la carrera. 🏃‍♂️🏃‍♀️

Eventos como este muestran cómo el deporte es sinónimo de energía, alegría e incluso solidaridad. Para My People Fundación, apoyar iniciativas así es apostar por la vida activa y fortalecer los lazos que nos unen. 🤝

¡Enhorabuena a todos los participantes y gracias por compartir esta experiencia con nosotros!

#MyPeopleFundación #BinterNightRun #DomingoAlonsoGroup #RunningSolidario #LasPalmasDeGranCanaria



My People Fundación Domingo Alonso
13 de mayo de 2025

¡Lo dimos todo en la Carrera de las Empresas! 🏃‍♂️🏃‍♀️

Una jornada inolvidable en la que el espíritu de equipo, la energía y las sonrisas fueron los verdaderos protagonistas. 🤝🌟

Gracias a todos los que formaron parte de este día, corriendo codo a codo y celebrando lo que nos une: el compañerismo, el entusiasmo y la alegría de pertenecer a este gran grupo. 🤝

En My People Fundación seguimos apostando por el bienestar y los momentos que suman, dentro y fuera del trabajo. ¡Así se vive el verdadero trabajo en equipo! 🤝

#MyPeopleFundación #CarreraDeLasEmpresas #DomingoAlonsoGroup #VolkswagenCanarias #BienestarLaboral #SomosUnEquipo



My People Fundación Domingo Alonso
6 de mayo de 2025

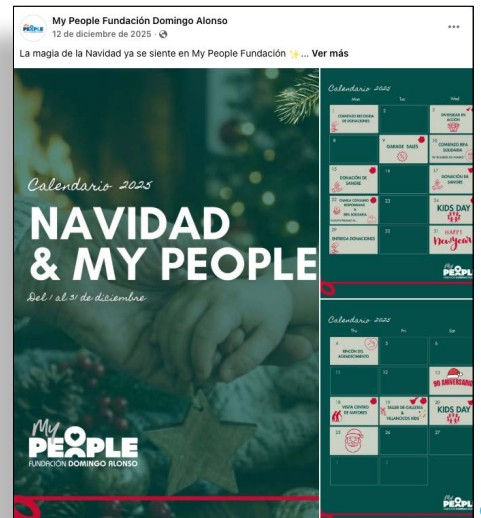
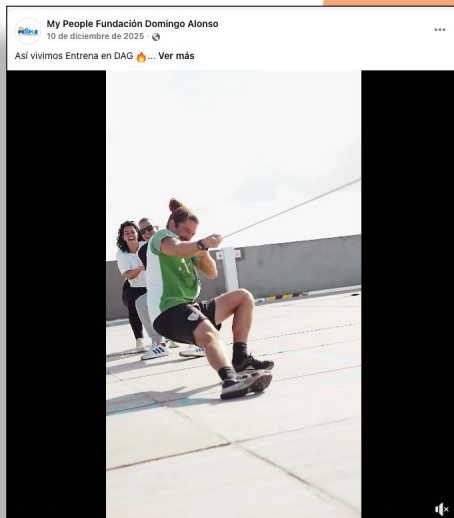
¡Este domingo salimos a correr juntos en la Carrera de las Empresas! 🏃‍♂️🏃‍♀️

En My People Fundación creemos que el bienestar comienza con pequeños grandes momentos: compartir en equipo, mover el cuerpo y disfrutar de una vida activa. 🤝 Será una mañana llena de deporte, risas y compañerismo para recargar energía juntos. 🌟

Nos vemos en la salida para celebrar el esfuerzo compartido y la alegría de ser equipo! 🤝 Mucho ánimo a todo el equipo Volkswagen - Domingo Alonso Group! 🤝

#MyPeopleFundación #VidaActiva #JuntosEsMejor #CarreraDeLasEmpresas #DomingoAlonsoGroup #VolkswagenCanarias



My People Fundación Domingo Alonso
21 de noviembre de 2025 · 🌐

En My People Fundación creemos profundamente que educar también es aprender. Aprender a mirar, a escuchar, a comprender y a acompañar. Así nace DAGenerations, un programa creado para todas esas personas que cada día guían, enseñan y abrazan: madres, padres y quienes forman parte de la vida de nuestros niños y jóvenes. Porque en la educación no existen edades, existen etapas, y todas importan, todas dejan huella. ✨

Con DAGenerations, desde Domingo Alonso Group y My People Fundación queremos ofrecer un espacio donde las familias encuentren herramientas, apoyo y reflexión; un lugar donde recordar que no estamos solos y que acompañarnos es la mejor forma de seguir adelante. 🍌

Gracias a todas las familias que ya caminan con nosotros. Este proyecto nace de ustedes 💙

[#DAGenerations](#) [#MyPeopleFundación](#) [#DomingoAlonsoGroup](#)

En DAG sabemos que educar también es aprender.
Por eso creamos un programa para quienes guían, enseñan,
escuchan y van al lado de los que vienen detrás.

por eso creamos un programa
para quienes guían, enseñan,

My People Fundación Canaria Domingo Alonso
284 seguidores
2 meses · 🌐

Así vivimos Entrena en DAG 🔥

¡Una mañana llena de movimiento, energía y sonrisas! Dejamos la teoría ... más



My People Fundación Canaria Domingo Alonso
284 seguidores
2 meses · 🌐

DAGenerations: acompañar en el presente, para construir el futuro. ✨

En Domingo Alonso Group y My People Fundación hemos ... más



MIRADA 2026

CONSOLIDAR LO CONSTRUIDO.
AMPLIAR EL IMPACTO.



Evolucionamos con propósito

En 2026, **My People** dará un paso más en su desarrollo institucional incorporando de forma estructural dos pilares estratégicos: el voluntariado corporativo y la sostenibilidad.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Canalizar el compromiso del equipo hacia la comunidad, facilitando espacios organizados de participación social.

Impulsar la implicación directa de nuestras personas en causas alineadas con nuestros valores.

SOSTENIBILIDAD

Integrar de manera transversal el cuidado del entorno y la responsabilidad ambiental en nuestras líneas de actuación.

Reforzar la conexión entre empresa, personas y territorio.

ACTUALIZACIÓN ESTATUTARIA

Integrar de manera transversal el cuidado del entorno y la responsabilidad ambiental en nuestras líneas de actuación.

Reforzar la conexión entre empresa, personas y territorio.

Crece como fundación es **asumir más** responsabilidad.

Personas Comunidad Entorno

Ese es el compromiso que proyectamos hacia el futuro.

El motor que mueve

  **VIDAS:**  
nuestro primer año
de impacto

